
L3Harris Technologies Canada Inc. a préparé le présent rapport (le « **rapport** ») conformément aux exigences de la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement (la « **Loi** ») pour l'exercice financier s'étant terminé le 31 décembre 2023. Le présent rapport est rédigé conjointement par L3Harris technologies Canada Inc. et ses filiales, L3Harris MAS Inc., L3Harris MAPPS Inc. et Wescam Inc. (collectivement, les « **entités déclarantes** »). Le présent rapport n'a pas fait l'objet d'une assurance externe.

Le présent rapport décrit les actions posées pour améliorer la transparence de nos chaînes d'approvisionnement en énumérant les mesures prises au cours de l'exercice financier 2023 afin de prévenir et de réduire les risques que du travail forcé ou du travail par des enfants (collectivement, « **le travail forcé** ») soit impliqué à n'importe quelle étape de notre production de marchandises au Canada ou ailleurs, ou de marchandises que nous avons importées au Canada. Cela a été fait conformément aux critères de déclaration obligatoires énoncés aux articles 11(1) et 11(3) de la Loi.

Les entités déclarantes de L3Harris ne font actuellement aucun rapport en vertu de lois semblables dans aucun autre pays. Cependant, d'autres filiales de L3Harris Technologies, Inc., notre société mère, font état de lois similaires au Royaume-Uni.

Les entités déclarantes de L3Harris, qui incarnent nos valeurs d'intégrité, de respect et d'excellence, sont sans égal lorsqu'il s'agit de notre comportement responsable, honnête et éthique. Nous comprenons les défis dynamiques auxquels le monde fait face lorsqu'il s'agit de déterminer et de gérer les risques liés à l'esclavage moderne sur le lieu de travail. Nous nous engageons à respecter les normes les plus élevées dans nos efforts visant à fournir des produits novateurs et perfectionnés sur le plan technologique à nos communautés.

Les entités déclarantes de L3Harris s'engagent à protéger les droits de la personne et à prévenir l'esclavage moderne en faisant la promotion de toutes les lois et normes sur les droits de la personne et en s'y conformant dans tous nos sites. Dans le cadre de cet engagement, nous ne prenons part à aucune activité impliquant de l'esclavage moderne dans le cadre de nos opérations et ne contribuons pas volontairement ni en toute connaissance de cause à l'esclavage moderne commis par une autre partie. De plus, nous faisons affaire avec des fournisseurs qui partagent le même engagement et qui appliquent des politiques et des pratiques exemplaires semblables.

Notre culture repose sur notre engagement envers nos valeurs, qui régissent toutes nos activités et relations d'affaires. Notre succès dépend du maintien d'une culture d'intégrité et de notre capacité à faire ce qui est bien. Dans toutes nos transactions commerciales, nous nous conduisons de façon honnête et éthique et nous exigeons la même conduite de tous ceux qui travaillent en notre nom, y compris, sans s'y limiter, les intermédiaires, les partenaires commerciaux, les sous-traitants et les autres parties.

Les entités déclarantes de L3Harris sont toutes des filiales, directement ou indirectement, de L3Harris Technologies, Inc. (« **L3Harris** »), dont le siège social se trouve à Melbourne, en Floride. L3Harris est une entreprise œuvrant dans les domaines de l'aérospatiale et de la défense qui emploie environ

¹ La déclaration relative à l'esclavage et à la traite des êtres humains au Royaume-Uni se trouve [ici](#).

- ne prenons part à aucune activité impliquant de l'esclavage moderne dans le cadre de nos opérations et ne contribuons pas volontairement ou en toute connaissance de cause à l'esclavage moderne commis par une autre partie;
- évitons les pratiques de recrutement et d'emploi faussées ou frauduleuses, y compris l'imposition de frais de recrutement, le déni d'accès à l'identité d'un employé ou à des documents d'immigration, ou le défaut de divulguer les conditions d'emploi d'és;
- reconnaissons le droit à la négociation collective et nous conformons à toutes les lois applicables sur la rémunération et les heures de travail; et
- faisons affaire avec des fournisseurs qui partagent le même engagement et qui appliquent des

systèmes pour surveiller la conformité à ces normes ainsi que des mesures appropriées pour corriger les anomalies ou les incidents de non conformité relevés.

Nous encourageons également nos fournisseurs à connaître les pratiques commerciales de leurs fournisseurs, sous-traitants et autres partenaires d'affaires afin d'assurer la conformité aux lois et au Code des fournisseurs pour toute activité effectuée au nom de notre entreprise, à gérer et à atténuer les risques

moderne est faible C ub (de Ceq ° fmaû eco ° ° a ,: y é

Tandis que les entités déclarantes de L3Harris continuent de développer leurs mesures pour prévenir et réduire les risques d'esclavage moderne en 2024, nous prévoyons mettre en place, selon les besoins, un module de formation axé sur l'esclavage moderne.

Nous avons l'intention de continuer à réévaluer la nécessité de mettre en place des mesures pour évaluer l'efficacité des processus établis en fonction de l'évaluation des risques décrite dans le présent rapport.

Le présent rapport a été approuvé par l'administrateur unique de L3Harris Technologies Canada Inc. le 30 mai 2024, en son nom et au nom de L3Harris MAS Inc., de L3Harris MAPPS Inc. et de Wescam Inc., conformément à l'article 11(4)(b)(ii) de la Loi.

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier à l'article 1 de celle-ci, j'atteste avoir examiné les renseignements contenus dans le rapport pour les entités énumérées ci-dessus. Au meilleur de ma connaissance et après avoir fait preuve d'une diligence raisonnable, j'atteste que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets, conformément à tous les points importants de la Loi et pour l'année visée ci-dessus.


Richard Foster

- Richard Foster
Vice-président et administrateur unique de L3Harris Technologies Canada Inc.
30 mai 2024

Je détiens l'autorité de lier L3Harris Technologies Canada Inc., L3Harris MAS Inc., L3Harris MAPPS Inc. et Wescam Inc.